

Глава 1

Общие положения

1. Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз) – республиканская добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства:

работающих в государственных органах, военизированных, финансовых и других организациях (далее – государственные органы и другие организации), а также проходящих службу в указанных организациях, если иное не запрещено законодательством;

обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования (далее – учреждения);

бывших работников, за которыми сохраняется членство в соответствии с положениями настоящего Устава (далее – бывшие работники).

2. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав, определяет структуру, избирает руководящие органы, организует свою деятельность, проводит собрания, конференции, пленумы, съезды.

Профсоюз в соответствии со своими уставными целями и задачами вправе сотрудничать с профсоюзами других стран, по своему выбору вступать в международные и другие профсоюзные объединения и организации.

Профсоюз является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), имеет права и несет обязанности, вытекающие из членства в ФПБ.

3. Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Декретами и Указами Президента Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», иными актами законодательства Республики Беларусь, международными договорами, Уставом ФПБ и настоящим Уставом.

4. Профсоюз является юридическим лицом, а его организационные структуры, предусмотренные настоящим Уставом, могут наделяться правами юридического лица.

Профсоюз в соответствии с передаточными актами является правопреемником по всем правам и обязательствам Белорусского профессионального союза работников органов государственной безопасности и Белорусского профессионального союза работников

налоговых и других финансовых органов реорганизованным путем присоединения к Профсоюзу, а также их первичных профсоюзных организаций.

5. Профсоюз и его организационные структуры используют единую символику, зарегистрированную в установленном порядке.

6. Наименование Профсоюза на русском языке:

полное: Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений;

сокращенное: Профсоюз работников госучреждений.

Наименование профсоюза на белорусском языке:

полное: Беларускі прафесіянальны саюз работнікаў дзяржаўных і іншых устаноў;

сокращенное: Прафсаюз работнікаў дзяржустапоў.

7. Юридический адрес Профсоюза и место нахождения руководящего органа:

проспект Победителей, д. 21, комн. 1106, 220126, г. Минск, Республика Беларусь.

Глава 2

Цель, задачи и методы деятельности

8. Цель Профсоюза – защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза.

9. Для достижения этой цели Профсоюз решает задачи:

обеспечение социальной справедливости в вопросах организации и оплаты труда;

совершенствование и развитие социального партнерства, форм методов взаимодействия Профсоюза с государственными органами нанимателями (объединениями), общественными и другими организациями;

содействие занятости и повышению уровня качества жизни членов Профсоюза;

участие в обеспечении занятости работающих, повышении квалификации и переподготовки;

аналитическое, методическое и правовое обеспечение деятельности профсоюзных организаций;

реализация решений съездов, руководящих органов Профсоюза; содействие профсоюзным организациям в реализации уставных целей и задач;

выработка и реализация мер по оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей, развитию массовой физической культуры и спорта;

другие задачи, направленные на выполнение уставных целей Профсоюза.

10. Для достижения целей и решения задач Профсоюз использует методы:

представительство интересов Профсоюза во взаимоотношениях с государственными органами, нанимателями (объединениями), общественными и иными организациями, участие в разработке, принятии и организации выполнения программ по реализации профсоюзных целей и задач;

выработка согласованной позиции профсоюзных организаций по трудовым, социально-экономическим и другим вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов Профсоюза;

участие в разработке законодательных актов по трудовым и социально-экономическим вопросам;

ведение переговоров, разработка и заключение соглашений, коллективных договоров;

участие в разработке государственных социальных программ;

организация обучения профсоюзных кадров и актива;

участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров;

осуществление общественного контроля в соответствии с законодательством Республики Беларусь, в том числе осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства Республики Беларусь о труде, об охране труда, о профсоюзах, за выполнением коллективного договора (соглашения) и создание в этих целях правовой и технической инспекций труда;

оказание членам Профсоюза, профсоюзным органам и организациям материальной, бесплатной методической, консультационной, психологической, юридической, в необходимых случаях судебной защиты и иной помощи, создание в этих целях профсоюзных юридических служб и консультаций, постоянных и временных комиссий;

обобщение и пропаганда опыта профсоюзной работы, популяризация среди работающих деятельности Профсоюза;

содействие по созданию необходимых условий для удовлетворения духовных, культурных потребностей членов Профсоюза и членов их семей.

Глава 3

Члены Профсоюза работников госучреждений, их права и обязанности

11. Членами Профсоюза могут быть граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, достигшие 14 лет, не состоящие в другом профсоюзе, работающие в государственных органах и других организациях, или обучающиеся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, бывшие работники, признавшие настоящий Устав и уплачивающие членские профсоюзные взносы.

12. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза осуществляется по письменному заявлению вступающего. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается на собрании первичной профсоюзной организации или на заседании профсоюзного комитета. В первичных профсоюзных организациях с численностью до 10 членов профсоюза решение принимается на собрании. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается простым большинством голосов, при наличии кворума, в течение месяца со дня подачи заявления о приеме.

13. Членство в Профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены профсоюза. Учетные документы оформляются в течение 10 дней.

14. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы или учебы. Учет их осуществляет профком (профорганизатор).

15. Член Профсоюза имеет право:

на защиту своих трудовых, социально-экономических прав законных интересов;

на бесплатную юридическую помощь;

избирать и быть избранным во все профсоюзные органы, делегатом на конференции, съезды;

участвовать в разработке и принятии коллективных договоров, соглашений, осуществлять контроль за реализацией предусмотренными обязательствами;

участвовать в работе профсоюзных собраний, конференций, в заседаниях профсоюзных органов и коллективных действиях по защите интересов членов в соответствии с действующим законодательством;

обсуждать на заседаниях, профсоюзных собраниях, конференциях, съездах профсоюзных органов, в средствах массовой информации

вопросы деятельности Профсоюза, вносить предложения, высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;

обращаться во все выборные органы Профсоюза и получать квалифицированные разъяснения и ответы в установленном законодательством порядке;

принимать участие в акциях, организуемых Профсоюзом;
 получать материальную помощь из средств Профсоюза;
 пользоваться оздоровительными и культурными учреждениями, спортивными сооружениями Профсоюза;
 свободного выхода из Профсоюза по личному заявлению.

16. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, лично участвовать в работе профсоюзной организации;

выполнять возложенные на него обязанности и поручения, решения профсоюзных органов и организаций;

способствовать реализации решений профсоюзных органов и организаций;

выполнять обязанности, предусмотренные трудовыми, коллективными договорами и другими соглашениями;

соблюдать требования по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка, трудовую и исполнительскую дисциплину;

заботиться об авторитете Профсоюза, крепить его единство, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу;

при увольнении с работы сняться с профсоюзного учета;

регулярно уплачивать членские профсоюзные взносы.

17. Членство в Профсоюзе сохраняется по заявлению бывших работников и решению соответствующего профсоюзного органа:

при прекращении работы в связи с выходом на пенсию;

за женщинами, прекратившими работу в связи с уходом за ребенком до достижения им возраста 14 лет или ребенком-инвалидом – возраста 18 лет;

за работниками, уволенными в связи с сокращением численности или штата;

за работниками, призванными на военную службу;

за работниками, прекратившими работу при наличии обстоятельств, исключających или значительно затрудняющих продолжение работы и другими лицами.

18. Членство в Профсоюзе прекращается:

при выходе из Профсоюза по письменному заявлению;

в случае неуплаты членских профсоюзных взносов без уважительных причин в течение трех месяцев подряд;

при осуждении к лишению свободы;

при вступлении в другой профсоюз.

19. За активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи член Профсоюза может быть поощрен профсоюзными органами, а также представлен к иным наградам.

20. За невыполнение требований настоящего Устава к члену Профсоюза могут применяться следующие меры воздействия: замечание, выговор, исключение из Профсоюза.

Меры воздействия к члену Профсоюза применяют профсоюзный комитет или собрание (конференция) организации, в которой состоит на учете член Профсоюза.

21. Решение о применении мер воздействия принимается при наличии члена Профсоюза. В случае отсутствия без уважительных причин или отказа члена Профсоюза присутствовать на профсоюзном собрании (конференции), заседании профсоюзного комитета, вопросы решаются в его отсутствие.

22. Решение о применении меры воздействия считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза присутствующих на собрании (конференции) или членов выборного органа, при наличии кворума.

23. Не присутствовавший на заседании профсоюзного комитета (конференции) член Профсоюза, к которому применены меры воздействия, должен быть письменно уведомлен об этом.

24. Решение о применении мер воздействия к члену выборного органа Профсоюза вступает в силу с момента принятия этого решения органом, в состав которого он входит.

25. Член Профсоюза, занимающий штатную выборную должность может быть уволен с занимаемой должности на заседании профсоюзного органа в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом (с исключением из членов Профсоюза или без исключения).

26. Запрещается выполнение оплачиваемой работы в Профсоюзном движении, исключенным из его рядов за действия, направленные на раскол профсоюзного движения, причинение вреда профсоюзному движению.

27. Решение о применении мер воздействия может быть обжаловано в течение месяца в вышестоящий профсоюзный орган, который в месячный срок должен рассмотреть жалобу и сообщить о своем решении члену Профсоюза работников госучреждений.

28. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право отменять решения, принятые в нарушение действующего законодательства, настоящего Устава.

29. Член Профсоюза, исключенный или выбывший из Профсоюза, не имеет право на имущество Профсоюза, на возврат членских профсоюзных взносов.

30. Меры воздействия: замечание, выговор действуют в течение одного года со дня применения.

Вопрос о досрочном снятии с члена Профсоюза взыскания (кроме исключения из членов Профсоюза) рассматривается собранием (конференцией) организации или органом, наложившим это взыскание.

Глава 4

Основные принципы организационного строения и деятельности Профсоюза работников госучреждений

31. Организационные структуры Профсоюза могут создаваться как по территориальному принципу, так и по отраслевому.

Структуру Профсоюза составляют:

первичные профсоюзные организации;
районные, городские, объединенные, объединенные отраслевые, областные (Минская городская) организации Профсоюза.

Минская городская организация Профсоюза имеет права областной организации.

32. Профсоюз строит свою деятельность на основе принципов: добровольности вступления в Профсоюз, равноправия всех его членов и свободного выхода из Профсоюза;

выборности всех руководящих профсоюзных органов снизу доверху;

подотчетности профсоюзных органов перед избравшими их членами профсоюза и подконтрольности перед вышестоящими профсоюзными органами;

коллегиальности в работе всех организаций и выборных органов Профсоюза, личной ответственности за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

обязательности выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах их компетенции для нижестоящих;

гласности в работе профсоюзных органов, организаций, свободного обсуждения их работы, плюрализма мнений и единства действий после принятия решений;

взаимного признания и сохранения профсоюзного членства.

33. В рамках Профсоюза могут создаваться постоянные, временные комиссии по видам деятельности и интересам, которые действуют на основании положений, утверждаемых профсоюзными органами.

34. При проведении отчетов и выборов в Профсоюзе сначала отчитываются и избираются нижестоящие, а затем – вышестоящие органы. До проведения отчетно-выборной кампании органы Профсоюза все уровни рассматривают сложившуюся на этот период структуру и, при необходимости, принимают решение о ее совершенствовании.

35. Выборы профсоюзных органов проводятся:

в профгруппах, цеховых организациях – один раз в пять лет;

в первичных профсоюзных организациях – один раз в пять лет;

в районных, городских, объединенных, объединенных отраслевых областных (Минской городской) организациях – один раз в пять лет;

в Профсоюзе – один раз в пять лет.

Порядок выборов в профсоюзных организациях студентов, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, устанавливается с учетом продолжительности учебы президиумом органов профсоюза, на профсоюзном учете которой находится учреждение.

Полномочия избранных в отчетно-выборную кампанию делегатов конференций, съезда являются действительными на период полномочия руководящего органа профсоюза.

36. Досрочные выборы профсоюзного органа могут быть проведены по требованию:

не менее 1/3 членов Профсоюза, находящихся на профсоюзном

учете данного профоргана или 1/3 его организационных структур;

ревизионной комиссии данной организационной структуры;

не менее половины членов выборного профсоюзного органа;

вышестоящего профсоюзного органа.

Решение об их проведении принимается на заседании (плenum) выборного органа профсоюза 2/3 голосов от присутствующих, при наличии кворума.

37. Освобождение от должности председателя, заместителя председателя профсоюзного органа, избранных конференцией, съездом Профсоюза проводится на пленуме соответствующего профсоюзного органа решением более половины голосов от присутствующих на пленуме членов профсоюзного органа, тайным или открытым голосованием, при наличии кворума.

Президиум Республиканского комитета имеет право освободить от занимаемой должности за нарушение Устава ФПБ, Устава Профсоюза, невыполнение решений ФПБ, решений вышестоящего комитета профсоюза, причинение материального ущерба профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или совершение другого порочащего проступка руководителя (заместителя) или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу). Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей профсоюзной организации.

38. В первичной профсоюзной организации вопрос о выводе члена комитета или члена ревизионной комиссии, избранных собранием, решается простым большинством голосов участников собрания. Член профсоюзного комитета, избранный на конференции, выводится из состава профсоюзного органа на заседании комитета 2/3 голосов от числа присутствующих, при наличии кворума.

39. Члены выборных профсоюзных органов, утратившие с ними связь, выбывшие из Профсоюза в связи с увольнением, переменой места жительства, выводятся из их состава на пленумах (заседаниях) профсоюзных органов открытым голосованием большинством голосов, при наличии кворума.

40. Норму представительства, порядок выборов делегатов, дату и повестку собрания, конференции, съезда определяет соответствующий профсоюзный орган.

41. Порядок выборов руководителей профсоюзных органов определяет собрание, пленум, конференция, съезд.

Председатель Профсоюза работников госучреждений избирается на съезде Профсоюза, его заместитель – на пленуме Республиканского комитета, при наличии кворума.

Руководители нижестоящих профсоюзных органов избираются непосредственно на собраниях, конференциях или на заседаниях соответствующих выборных органов, при наличии кворума.

42. Выборы членов профсоюзных органов, их руководителей, делегатов на профсоюзные конференции и съезды проводятся тайным или открытым голосованием, из числа членов Профсоюза.

43. При выборах членов профсоюзных органов и их руководителей избранными считаются кандидаты, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам, но не менее половины

голосов участников собрания, пленума, делегатов конференции, съезда при наличии кворума.

44. Профсоюзные собрания, заседания (пленумы) профсоюзных органов и их президиумы считаются правомочными, если в их работе участвует более половины членов профсоюзных органов. Профсоюзные конференции и съезды считаются правомочными при участии в работе не менее 2/3 делегатов.

45. Решения собраний, конференций, съезда, заседаний (пленумов), президиумов профсоюзных органов принимаются простым большинством голосов участников собрания, делегатов конференции, съезда, членов выборного профсоюзного органа, при наличии кворума.

46. В первичных, цеховых профсоюзных организациях, где невозможно проведение отчетно-выборных собраний, допускается, по решению профсоюзного комитета, проведение конференций.

47. Форма голосования по выборам руководителей профсоюзных органов определяется решением собрания, пленума, конференции, съезда.

48. Председатели и заместители председателей профсоюзных органов, председатели ревизионных комиссий являются в своей организации профсоюза делегатами конференции, съезда Профсоюза по должности. Их полномочия подтверждаются конференцией, съездом по докладу мандатной комиссии.

49. При необходимости отдельные члены Профсоюза могут быть кооптированы в состав районного, городского, объединенного, объединенного отраслевого, областного (Минского городского), Республиканского комитета Профсоюза. Кооптированными считаются кандидатуры получившие при голосовании более половины голосов членов соответствующего профсоюзного органа.

Глава 5

Первичные профсоюзные организации Профсоюза работников госучреждений

50. Первичная профсоюзная организация Профсоюза создается из числа граждан (не менее трех человек), работающих в государственном органе или другой организации, а также обучающихся в учреждениях.

51. Решение о создании первичной профсоюзной организации и вхождении ее в Профсоюз принимается на учредительном собрании (конференции) и оформляется протокольно для последующей регистрации.

После создания первичной профсоюзной организации районная, городская, объединенная, объединенная отраслевая, областная (Минская городская) организации, Республиканский комитет Профсоюза представляют документы, оформленные в соответствии с законодательством, для постановки ее на учет или регистрации в местном исполнительном и распорядительном органе (администрации района в городе) по месту нахождения первичной профсоюзной организации.

52. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет структуру, может создавать цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.

53. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция).

Собрания проводятся по мере необходимости, но не реже:

в профсоюзной группе – одного раза в квартал;

в цеховой организации – одного раза в полугодие.

Собрания (конференции) в первичной профсоюзной организации – не реже одного раза в год.

54. Для ведения текущей работы избираются:

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг), его заместитель, общественный инспектор (инспекторы) по охране труда, а при необходимости – другой актив профгруппы;

в цеховой профсоюзной организации численностью менее 15 членов профсоюза – председатель цехкома (профбюро) и его заместитель, 15 и более членов профсоюза – цеховой комитет (профбюро), из состава которого избирается председатель и его заместитель;

в первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза – профсоюзный организатор (профорганизатор), казначей и ревизор;

в первичной профсоюзной организации, объединяющей 15 и более членов профсоюза – профсоюзный комитет, ревизионная комиссия. Из состава профсоюзного комитета избирается председатель, заместитель или заместители председателя, казначей.

На собраниях, заседаниях профсоюзных комитетов в соответствии с предложениями профгрупп, цеховых организаций и членов профсоюза рассматриваются и решаются вопросы кооптирования членов профсоюзного комитета.

55. Первичной профсоюзной организации, насчитывающей 700 и более членов профсоюза, по решению президиума вышестоящего

профсоюзного органа и по согласованию с президиумом Республиканского комитета могут предоставляться права районной организации профсоюза.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, имеющей права районной организации Профсоюза, для ведения текущей работы может избирать президиум в составе председателя профсоюзного комитета, заместителя (заместителей) председателя и членов президиума.

56. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

не реже одного раза в год заслушивает отчет профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;

ежегодно утверждает смету доходов и расходов либо поручает ее утверждение профсоюзному комитету;

избирает и формирует свои выборные органы;

участвует в формировании вышестоящих профсоюзных органов;

решает вопрос о структуре первичной профсоюзной организации, количестве освобожденных работников в своей организации;

избирает делегатов на районные, городские, объединенные, объединенные отраслевые, областные (Минскую городскую), Республиканскую конференции, конференции малочисленных профсоюзных организаций в соответствии с нормой представительства;

может передавать часть своих полномочий профсоюзному комитету;

решает иные вопросы, относящиеся к компетенции первичной профсоюзной организации.

57. В первичных профсоюзных организациях численностью до 15 членов профсоюза все решения принимаются собраниями.

58. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями):

организует и руководит работой первичной профсоюзной организации;

представляет и защищает трудовые и социально-экономические права и законные интересы членов профсоюза;

заключает с нанимателем коллективный договор и осуществляет контроль за выполнением предусмотренных в нем обязательств;

участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов);

способствует укреплению трудовой и исполнительской дисциплины;

организует выполнение решений вышестоящих органов Профсоюза;

руководит текущей работой профсоюзных групп, цеховых комитетов, комиссий профкома, взаимодействует с другими общественными организациями;

при необходимости создает постоянные и временные комиссии профкома;

принимает решения по использованию финансовых средств на основании утвержденной собранием (конференцией) сметы расходов;

участвует в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, развитии массовой культуры, спорта, туризма;

организует выполнение решений собраний (конференций) первичной профсоюзной организации;

реализует замечания и предложения членов профсоюза, информирует первичную профсоюзную организацию об их выполнении;

принимает решения о порядке и конкретных сроках проведения отчетов и выборов в профсоюзных группах, цеховых и первичных организациях;

организует учет членов Профсоюза;

вправе передавать часть своих полномочий цеховым комитетам, профсоюзным группам.

Профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции) избравшему его, подконтролен вышестоящим профсоюзным органам, представляет им статистические и финансовые отчеты и другую информацию о своей деятельности.

Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного заседания в два месяца.

59. Смета доходов и расходов первичной профсоюзной организации состоит из членских профсоюзных взносов, процентов по банковским вкладам (депозитам) и других поступлений в соответствии с действующим законодательством и настоящим Уставом.

60. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации не позднее чем за один месяц уведомляется вышестоящий профсоюзный орган. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации принимается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации, затем на заседании вышестоящего профсоюзного органа с последующим исключением из журнала государственной регистрации, снятием с учета органами, их зарегистрировавшими (поставившими на учет).

Глава 6

Районные, городские, объединенные, объединенные отраслевые, областные (Минская городская) организации Профсоюза работников госучреждений

61. На определенной территории (в отрасли), а также в государственных органах и других организациях могут создаваться районные, городские, объединенные, объединенные отраслевые, областные (Минская городская) организации Профсоюза.

Районные, городские, областные (Минская городская) организации Профсоюза создаются и действуют на территории соответствующей административно-территориальной единицы. В структуру районных, городских, областных (Минской городской) организаций входят первичные профсоюзные организации, созданные на соответствующей территории.

Объединенные профсоюзные организации могут создаваться как в государственных органах и других организациях, имеющих территориально разобщенные структурные единицы, так и по отраслевому принципу. В структуру объединенных профсоюзных организаций входят первичные профсоюзные организации, созданные в соответствии с настоящим Уставом.

Объединенные отраслевые профсоюзные организации могут создаваться по отраслевому принципу в результате образования новых профсоюзных организаций, а также в случае реорганизации отраслевых профсоюзов путем присоединения их к Профсоюзу. Объединенная отраслевая профсоюзная организация объединяет первичные, объединенные профсоюзные организации, действующие в соответствующих государственных органах и других организациях (структурных подразделениях) и имеющих отраслевую общность.

Районные, городские, областные (Минская городская) организации действуют на основании настоящего Устава, законодательства Республики Беларусь.

Объединенные, объединенные отраслевые профсоюзные организации действуют на основании настоящего Устава, Положения утверждаемого президиумом Республиканского комитета Профсоюза законодательства Республики Беларусь.

62. Высшим органом районной, городской, объединенной, объединенной отраслевой, областной (Минской городской) организации Профсоюза является конференция, которая проводится не реже одного раза в пять лет.

Решение о созыве, повестке дня, норме представительства, порядке выборов делегатов принимается на заседании соответствующего выборного профсоюзного органа и объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения, если иные сроки не установлены в решении выборного профсоюзного органа.

63. Конференция:

заслушивает отчеты о работе комитета и ревизионной комиссии, дает оценку работы комитета и утверждает отчет ревизионной комиссии;

избирает комитет;

избирает и освобождает председателя, заместителя председателя комитета;

избирает ревизионную комиссию, делегатов на конференцию вышестоящей профсоюзной организации или съезд Профсоюза;

делегирует своих представителей в состав вышестоящего профсоюзного органа, ревизионную комиссию согласно норме, установленной вышестоящим профсоюзным органом;

рассматривает иные вопросы, связанные с деятельностью Профсоюза.

Решение конференции принимается в форме постановлений.

64. В период между конференциями руководство районной, городской, объединенной, объединенной отраслевой, областной (Минской городской) организациями Профсоюза осуществляет комитет, который:

координирует деятельность нижестоящих профсоюзных органов и первичных профсоюзных организаций;

оказывает им методическую, консультационную юридическую, материальную и иную помощь;

направляет необходимую информацию, организует и контролирует выполнение решений руководящих органов Профсоюза для достижения целей и задач, стоящих перед Профсоюзом в соответствии с Уставом;

представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза в государственных органах и других организациях, вышестоящих профсоюзных органах и вносит на их рассмотрение предложения и требования, касающиеся работников коллективов и первичных профсоюзных организаций;

обеспечивает на своем уровне социальное партнерство, руководит работой по заключению коллективных договоров;

оказывает помощь профсоюзным организациям в решении вопросов санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их детей;

оказывает помощь профсоюзным организациям в решении вопросов культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы коллективах;

организует обучение профсоюзных кадров и актива;

обеспечивает своевременно в установленном размере выполнение финансовых обязательств перед вышестоящими комитетами Профсоюза

утверждает на пленуме смету доходов и расходов либо может делегировать ее утверждение президиуму с последующим отчетом об исполнении;

определяет конкретные меры по реализации решений, принятых на конференциях, а также решений вышестоящих профсоюзных органов, ФПБ;

избирает и (или) освобождает от должности председателя (заместителя председателя) в период между конференциями при необходимости;

решает иные вопросы уставной деятельности в пределах компетенции.

Комитеты районных, городских, объединенных, объединенных отраслевых, областных (Минской городской) организаций Профсоюза осуществляют свою работу в форме пленарных заседаний (пленумов), которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Решения принимаются в форме постановлений.

65. Районный, городской, объединенный, объединенный отраслевой, областной (Минский городской) комитет Профсоюза подготавливает конференции и подконтролен вышестоящему комитету Профсоюза представляет ему статистический и финансовый отчеты, сведения о результатах проделанной работы и иную профсоюзную информацию.

66. В районной, городской, объединенной, объединенной отраслевой организации Профсоюза, объединяющей менее 500 членов Профсоюза, избирается председатель, заместитель председателя и члены комитета, могут создаваться общественные комиссии по направлениям работы. Заседания (президиумы) этих комитетов проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

67. В районной, городской, объединенной, объединенной отраслевой организации Профсоюза, объединяющей более 500 членов профсоюза, а также в областной (Минской городской) организации комитет проводит заседания (пленумы) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Пленум избирает председателя, заместителя председателя комитета, если они не избирались на конференции, членов президиума, может создавать комиссии.

68. Внеочередной пленум проводится по требованию членов президиума либо членов комитета, по требованию ревизионной комиссии. Решение о проведении внеочередного пленума принимается на заседании президиума комитета. О созыве, дате проведения и повестке дня внеочередного пленума сообщается членам комитета в сроки, необходимые для их своевременного оповещения.

69. Исполнительно-распорядительным органом районного, городского, объединенного, объединенного отраслевого комитета Профсоюза, объединяющим более 500 членов Профсоюза, и областного (Минского городского) комитета является президиум, избираемый из состава соответствующего комитета Профсоюза в количестве, определяемом конференцией, пленумом.

Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

70. Президиум районного, городского, объединенного, объединенного отраслевого, областного (Минского городского) комитета Профсоюза решает вопросы уставной деятельности в пределах своей компетенции, в том числе:

- созывает заседания (пленумы) соответствующих комитетов;
- определяет дату и повестку дня заседания выборного профсоюзного органа, конференции;
- отменяет своим постановлением решения нижестоящих профсоюзных органов, если эти решения приняты с нарушением Устава Профсоюза или действующего законодательства;
- рассматривает наиболее актуальные вопросы работы Профсоюза, направленные на выполнение целей и задач;
- принимает решения по использованию финансовых средств на основании утвержденных смет и распоряжается имуществом;
- принимает решения о награждении и премировании профсоюзных работников и актива.

Президиум объединенного, объединенного отраслевого, областного (Минского городского) комитетов Профсоюза:

- утверждает штатное расписание аппаратов соответствующих комитетов и организационных структур, на основании постановлений президиума (исполкома президиума) Республиканского комитета Профсоюза, в пределах предусмотренной сметы;

устанавливает заработную плату штатным работникам организационных структур профсоюза согласно постановлениям президиума (исполкома президиума) Республиканского комитета Профсоюза;

устанавливает доплату не освобожденному активу с учетом финансовых возможностей в соответствии с действующим законодательством.

Президиум районного, городского, объединенного, объединенного отраслевого, областного (Минского городского) комитета Профсоюза вправе передавать часть своих полномочий председателю комитета.

Для обеспечения оперативного решения текущих вопросов, входящих в компетенцию президиума районного, городского, объединенного, объединенного отраслевого, областного (Минского городского) комитета Профсоюза, президиум из числа своих членов может образовать исполком. Положение об исполкоме утверждается соответствующим профсоюзным органом.

71. Районную, городскую, объединенную, объединенную отраслевою, областную (Минскую городскую) организации Профсоюза возглавляет председатель, он же председатель комитета, который:

представляет районную, городскую, объединенную, объединенную отраслевою, областную (Минскую городскую) организации Профсоюза в отношениях с местными органами власти, общественными объединениями, политическими партиями, юридическими и физическими лицами;

решает кадровые вопросы аппаратов районной, городской, объединенной, объединенной отраслевой, областной (Минской городской) организаций Профсоюза и руководит их деятельностью;

утверждает должностные инструкции работников аппаратов соответствующих организационных структур;

подписывает от имени районной, городской, объединенной, объединенной отраслевой, областной (Минской городской) организации Профсоюза местные соглашения, постановления пленумов и президиумов;

издает распоряжения, обязательные для всех работников аппаратов;

председательствует на пленумах и заседаниях президиумов районной, городской, объединенной, объединенной отраслевой, областной (Минской городской) организаций Профсоюза;

распоряжается имуществом и денежными средствами, согласно утвержденных смет и решений президиума, пленума районной

городской, объединенной, объединенной отраслевой, областной (Минской городской) организации Профсоюза.

Председатель районной, городской, объединенной, объединенной отраслевой, областной (Минской городской) организации Профсоюза выполняет другие функции, делегированные ему Республиканским, областным (Минским городским), объединенным отраслевым, объединенным, городским, районным комитетом, президиумом и (или) настоящим Уставом.

В отсутствие председателя районной, городской, объединенной, объединенной отраслевой, областной (Минской городской) организации Профсоюза его обязанности возлагаются на заместителя председателя или на одного из членов президиума.

Председатель и заместитель председателя районной, городской, объединенной, объединенной отраслевой, областной (Минской городской) организации Профсоюза являются членами комитета и его президиума по должности.

72. Районные, городские, объединенные, объединенные отраслевые, областные (Минская городская) организации Профсоюза имеют право открывать единый расчетный счет для хранения и текущего использования денежных средств, обслуживаемых ими первичных профсоюзных организаций.

73. В период между конференциями, съездом отзыв и делегирование представителей в состав Республиканского комитета, ревизионной комиссии проводится решением пленума областного (Минского городского), объединенного отраслевого, объединенного комитета Профсоюза.

Глава 7

Высшие руководящие органы Профсоюза работников госучреждений

74. Высшим органом Профсоюза является съезд, который созывается не реже одного раза в пять лет.

О созыве, повестке дня съезда, норме представительства, порядке выборов делегатов, объявляется не позднее, чем за два месяца до его проведения решением пленума Республиканского комитета.

75. Внеочередной съезд Профсоюза может быть созван:
по требованию ревизионной комиссии Профсоюза;
по требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза или 1/3 организационных структур Профсоюза;

по требованию более половины членов Республиканского комитета Профсоюза.

Решение о созыве внеочередного съезда и примерная повестка дня принимается на пленуме Республиканского комитета Профсоюза не позднее, чем за один месяц до его открытия 2/3 голосов от присутствующих, при наличии кворума, если иные сроки не установлены решением пленума Республиканского комитета Профсоюза.

76. Съезд Профсоюза:
определяет задачи и приоритетные направления деятельности Профсоюза;

заслушивает отчеты о деятельности Республиканского комитета и президиума, ревизионной комиссии и принимает по ним решения;

избирает состав Республиканского комитета, ревизионную комиссию; избирает и освобождает председателя Профсоюза работников госучреждений, может освобождать от должности его заместителя;

избирает делегатов на съезды ФПБ, международных объединений профсоюзов, делегирует своих представителей в состав их органов;

принимает решение о реорганизации, ликвидации Профсоюза; утверждает Устав Профсоюза, изменения и дополнения в него;

утверждает Положение о ревизионной комиссии, Программу Профсоюза работников госучреждений, внесение соответствующих изменений и (или) дополнений и другие документы, касающиеся деятельности Профсоюза;

принимает решения о вхождении Профсоюза в объединения профсоюзов, в том числе международные, а также выходе из них;

может принимать решения, касающиеся структуры Профсоюза; вправе делегировать часть своих полномочий Республиканскому комитету Профсоюза.

Решения съезда Профсоюза работников госучреждений принимаются в форме постановления.

Съезд имеет право принять к рассмотрению любой вопрос, касающийся деятельности Профсоюза.

77. В период между съездами руководство работой Профсоюза осуществляют Республиканский комитет Профсоюза и его выборные органы.

Задачами Республиканского комитета Профсоюза являются:

организация работы по выполнению решений съезда, пленумов, координация деятельности организационных структур Профсоюза по выполнению уставных целей и задач;

защита интересов членов профсоюза в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных и других органах, судах;

участие в разработке социально-экономических программ;

ведение переговоров, разработка и заключение соглашений по вопросам социальных гарантий, обеспечение контроля за их реализацией;

осуществление связи с профсоюзами других государств, участие в компаниях международной солидарности, развитие прямых взаимовыгодных связей с международными организациями;

формирование финансовой политики Профсоюза;

решение других вопросов в соответствии с законодательством.

78. Республиканский комитет Профсоюза осуществляет свою работу в форме пленарных заседаний (пленумов), которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Внеочередной пленум проводится по требованию членов президиума Республиканского комитета, не менее половины членов Республиканского комитета или по требованию ревизионной комиссии. Решение о проведении внеочередного пленума принимается на заседании президиума Республиканского комитета.

Пленум:

определяет конкретные меры по реализации решений съезда Профсоюза;

рассматривает наиболее актуальные вопросы работы Профсоюза, направленные на выполнение его уставных целей и задач;

утверждает изменения и дополнения в Устав Профсоюза, Положение о ревизионной комиссии, в том числе по инициативе ФПБ;

определяет размер и порядок отчисления членских профсоюзных взносов Республиканскому комитету;

утверждает смету доходов и расходов Республиканского комитета либо может делегировать ее утверждение президиуму с последующим отчетом об ее исполнении;

избирает и освобождает заместителя председателя Профсоюза работников госучреждений;

избирает президиум Республиканского комитета Профсоюза;

подтверждает полномочия делегированных взамен выбывших членов Республиканского комитета, делегирует представителей в состав Совета ФПБ, ревизионной комиссии ФПБ;

рассматривает иные вопросы, связанные с деятельностью Профсоюза.

Решения Республиканского комитета на пленуме принимаются в форме постановлений.

79. Для организации деятельности Профсоюза в период между пленумами избирается президиум Республиканского комитета с ежегодной ротацией членов президиума. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

80. Президиум Республиканского комитета:

координирует, организует деятельность профсоюзных организаций и их органов, выполнение решений пленумов Республиканского комитета;

оказывает профсоюзным органам и организациям методическую, организационную, консультационную, правовую, материальную, финансовую помощь, организует обучение профсоюзных кадров актива, обобщает и распространяет опыт их работы;

проводит совместные мероприятия с другими заинтересованными профсоюзами и общественными организациями;

отменяет своим постановлением решения нижестоящих профсоюзных органов, если эти решения приняты с нарушением Устава Профсоюза или действующего законодательства;

разрабатывает и утверждает Положения, Инструкции, касающиеся уставной деятельности Профсоюза;

определяет дату проведения и повестку пленума Республиканского комитета;

регулярно информирует членов Республиканского комитета о своей деятельности;

контролирует деятельность профсоюзных органов и организаций по выполнению предложений актива профсоюза, решений руководящих органов, соблюдению финансовой дисциплины, заслушивает отчеты об их работе и рассматривает материалы ревизионной комиссии по соблюдению финансовой дисциплины;

принимает решения о создании, реорганизации, ликвидации организационных структур Профсоюза работников госучреждений, рассматривает вопросы о наделении организационных структур Профсоюза правами юридического лица и, соответственно их государственной регистрации, открытии ими счетов в банках;

в исключительных случаях (болезнь или инвалидность, препятствующие выполнению работы, изменение места жительства, смерть работы) по заявлению председателя (заместителя председателя) Республиканского комитета Профсоюза, председателей районных, городских

областных (Минской городской), объединенных профсоюзных организаций может рассматривать вопрос о досрочном их освобождении от занимаемой выборной должности;

рассматривает наиболее актуальные вопросы работы Профсоюза, направленные на выполнение его целей и задач;

по предложению председателя Профсоюза работников госучреждений:

вносит изменения в структуру;

утверждает штатное расписание аппарата Республиканского комитета;

принимает решения о награждении и премировании профсоюзных работников и актива;

принимает решения по использованию финансовых средств на основании утвержденных смет и распоряжается имуществом;

организует заключение соглашений с государственными органами и другими организациями;

исполняет иные функции, делегированные ему пленумом.

Форма, система и размер оплаты труда утверждаются на заседаниях президиума (исполкома президиума) Республиканского комитета профсоюза.

Решения президиума Республиканского комитета принимаются в форме постановления.

Для обеспечения оперативного решения текущих вопросов, входящих в компетенцию президиума Республиканского комитета Профсоюза, президиум из числа своих членов образует исполком.

81. Профсоюз работников госучреждений возглавляет председатель, он же председатель Республиканского комитета, который:

обладает всеми правами и обязанностями руководителя юридического лица;

руководит всей практической деятельностью Профсоюза в период между заседаниями президиумов;

представляет Профсоюз в отношении с органами власти, общественными объединениями, политическими партиями, юридическими и физическими лицами;

формирует штат аппарата Республиканского комитета и руководит его деятельностью;

утверждает должностные инструкции работников аппарата Республиканского комитета;

подписывает от имени Профсоюза, принятые коллегиально, соглашения, постановления пленумов и президиумов;

председательствует на пленумах и заседаниях президиума Республиканского комитета;

издает распоряжения, обязательные для всех работников аппарата; распоряжается имуществом и денежными средствами согласно утвержденной смете и решений президиума, Пленума.

Председатель Республиканского комитета Профсоюза по представлению Президиума Совета ФПБ вносит на рассмотрение Президиума Республиканского комитета Профсоюза обязательные для исполнения требования об освобождении от должностей руководителей (заместителей) и работников организационных структур Профсоюза в случае нарушения ими Устава ФПБ, настоящего Устава, финансовой дисциплины, совершение порочащего проступка, несоблюдения действующего законодательства.

Председатель Республиканского комитета Профсоюза выполняет и другие функции, делегированные ему Республиканским комитетом, президиумом, настоящим Уставом.

В отсутствие председателя Профсоюза работников госучреждений его обязанности возлагаются на заместителя председателя или на одного из членов президиума.

82. Председатель Профсоюза работников госучреждений может избираться и освобождаться от занимаемой должности в период между съездами на пленуме Республиканского комитета тайным или открытым голосованием большинством голосов, присутствующих на пленуме, при наличии кворума.

83. Председатель и заместитель председателя Профсоюза работников госучреждений являются членами Республиканского комитета, его президиума и делегатами на съезд по должности.

Глава 8

Средства и имущество Профсоюза работников госучреждений

84. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему на правах собственности имуществом и денежными средствами.

85. Источниками формирования средств и имущества Профсоюза являются ежемесячные членские профсоюзные взносы, безвозмездная

(спонсорская) помощь юридических лиц, отчисления от государственных органов, организаций, учреждений, доходы от предпринимательской деятельности и другие поступления, не запрещенные действующим законодательством.

86. Членские профсоюзные взносы устанавливаются в размере одного процента от месячного заработка. Уплата членских профсоюзных взносов начинается и прекращается с начала месяца, следующего за подачей заявления о приеме или выходе из Профсоюза.

Состоящие в Профсоюзе неработающие пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, другие неработающие члены профсоюза, уплачивают членские профсоюзные взносы в размере 0,1 процента от пенсии, пособий, установленных в республике на день уплаты взносов, обучающиеся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования – 0,5 процента от стипендии, а не получающие стипендии, обучающиеся на платной основе, уплачивают членские профсоюзные взносы в размере 1 процента от базовой величины на момент уплаты взносов.

Первичные профсоюзные организации могут освобождать от уплаты ежемесячных членских профсоюзных взносов неработающих пенсионеров, женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей, и других неработающих членов профсоюза.

87. Первичные профсоюзные организации оставляют для своих нужд и текущей работы 70 процентов собранных членских профсоюзных взносов и распоряжаются ими самостоятельно на основании смет, утвержденных на собрании (конференции) членов данной профсоюзной организации. Остальная часть членских профсоюзных взносов перечисляется на текущие (расчетные) счета вышестоящих профсоюзных органов, которые, в свою очередь, отчисляют часть взносов в порядке и размерах, установленных пленумами областных (для районных, городских, объединенных профсоюзных организаций, находящихся на их профсоюзном учете) и Республиканского комитета (для областных (Минской городской) и объединенных отраслевых, объединенных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном учете в Республиканском комитете) этим органам.

Республиканский комитет перечисляет часть поступивших членских профсоюзных взносов ФПБ и Международной Федерации профсоюзов работников государственных учреждений и общественного

обслуживания в размерах, установленных руководящими органами ФПБ и Международной Федерацией профсоюзов работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Вышестоящие органы по отношению к профсоюзной организации имеют право изменить процент отчисления решением своего руководящего органа.

88. В случае, если первичные профсоюзные организации, районные, городские, объединенные, объединенные отраслевые, областные (Минская городская) организации Профсоюза не перечисляют отчисления от членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам без уважительных причин более трех месяцев подряд, или не полностью перечисляют членские профсоюзные взносы – считать это нарушением Устава Профсоюза и рассматривать этот вопрос на заседаниях президиумов, комитетов Профсоюза, у которых они находятся на профсоюзном учете с принятием соответствующего решения.

89. Профсоюз и его организационные структуры имеют право помещать собственные средства в банке, приобретать акции и другие ценные бумаги. Получаемые доходы направляются на цели, определенные в настоящем Уставе.

90. Профсоюз и его организационные структуры для оказания помощи членам Профсоюза могут создавать фонды солидарности.

91. Выборные профсоюзные органы регулярно отчитываются перед членами профсоюза за рациональное использование денежных средств и имущества Профсоюза.

92. Вышестоящий профсоюзный орган имеет право контроля и проверки финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих органов Профсоюза. Результаты их проверки обязательны для рассмотрения соответствующими органами Профсоюза.

93. Профсоюз и его организационные структуры вправе осуществлять в установленном законодательством порядке предпринимательскую деятельность для достижения целей, ради которых они созданы и соответствующую этим целям. Они вправе создавать коммерческие организации, прибыль от деятельности которых направляется на осуществление уставных целей и задач Профсоюза.

Профсоюз и его организационные структуры вправе иметь собственности здания, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные и оздоровительные учреждения, предприятия и иное имущество, необходимые для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

Глава 9**Ревизионные комиссии
Профсоюза работников госучреждений**

94. Контрольно-ревизионную работу в Профсоюзе осуществляют ревизионные комиссии, избираемые на собраниях, конференциях, съезде, одновременно с соответствующими руководящими выборными органами Профсоюза, на срок их полномочий.

В период между конференциями, съездами в случае необходимости при выбытии членов ревизионных комиссий допускается кооптирование в состав ревизионной комиссии на заседании (пленуме) районного, городского, объединенного, объединенного отраслевого, областного (Минского городского), Республиканского комитета Профсоюза. Кооптированными считаются кандидатуры, получившие при голосовании более половины голосов членов соответствующего профсоюзного органа.

Членами ревизионной комиссии не могут быть лица, избранные в руководящие органы Профсоюза.

Ревизионные комиссии в своей деятельности независимы и подотчетны избравшему ее собранию, конференции, съезду и руководствуются Уставом Профсоюза и Положением о ревизионной комиссии.

95. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за выполнением требований Устава Профсоюза, постановлений собраний, конференций, пленумов, съезда, решений своего и вышестоящих профорганов, за полнотой удержания членских профсоюзных взносов, своевременным и полным их поступлением, за правильностью и законностью расходования получаемых профсоюзом средств, сохранностью профсоюзного имущества, достоверностью и постановкой бухгалтерского учета, финансовой и статистической отчетности, рассмотрением обращений.

Ревизионная комиссия проводит проверку работы соответствующего органа Профсоюза не реже одного раза в год и к отчетам и выборам в Профсоюзе.

96. Члены ревизионной комиссии пользуются правом совещательного голоса на заседаниях соответствующих профсоюзных органов.

97. Ревизионная комиссия вышестоящего профсоюзного органа наравне с этим органом имеет право проверки и ревизии финансово-хозяйственной деятельности любого нижестоящего органа или организации, они же осуществляют руководство и методическое обеспечение деятельности ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных органов.

98. Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и соответствующим выборным органом Профсоюза, разрешаются на собраниях, конференциях, пленумах, съездах или рассматриваются на заседаниях вышестоящего органа.

Глава 10**Прекращение деятельности
Профсоюза работников госучреждений**

99. Деятельность Профсоюза может быть прекращена по решению съезда Профсоюза, а также в установленном законодательством порядке.

100. В случае прекращения деятельности Профсоюза имущество и денежные средства используются для покрытия долгов и других целей в порядке, установленном соответственно на собрании, конференции, съезде. Оставшиеся после удовлетворения требований кредиторов средства и имущество используются по решению ликвидационной комиссии в соответствии с уставными целями или по решению суда.

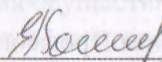
Глава 11**Заключительные положения**

101. Право толкования Устава Профсоюза принадлежит Республиканскому комитету, его президиуму.

102. Выборные органы Профсоюза и его организационные структуры ведут делопроизводство в порядке, установленном действующим законодательством, обеспечивают учет и сохранность документов, а также своевременную передачу их на государственное хранение в установленном порядке.

Прошито и скреплено печатью
29 (двадцать девять) листов.

консультант управления по вопросам
некоммерческих организаций
Министерства юстиции
Республики Беларусь



Е. А. Какуша

